



# Verenigingswerk in de sportsector:

aandachtspunten voor het einde van 2021, en belangrijke wijzigingen voor 2022.

22/10/2021 – Presentatie voor platform voor lokaal voetbal Vis-ta!

Niels Verborgh

**ATFiELD**

Powered by ALTIUS and TIBERGHIE

## ATFIELD

Samenwerking tussen advocatenkantoren ALTIUS en Tiberghien.

Netwerk van 12 sport-advocaten.

Juridische dienstverlening voor (inter)nationale federaties, clubs en atleten.

**Diensten voor amateurclubs:** juridisch advies, contracten, procedures, fiscaliteit, bijstand bij sociale en fiscale controles, ...

[www.atfield.be](http://www.atfield.be)



# Niels Verborgh

## Associate



Niels is a lawyer at ALTIUS and advises a wide range of Belgian and international clients on all aspects of sports law, including regulatory matters, disciplinary proceedings and employment-related disputes. His experience includes acting for athletes, clubs and sports federations.

He obtained a Master of Laws from the Vrije Universiteit Brussel, studied Sports Management at the Catholic University College of Bruges-Ostend and has a certificate of advanced studies in European Sports Law and Policy from the Catholic University of Leuven. Niels is a scientific co-worker and lecturer in the field of International and European Law at the Vrije Universiteit Brussel, where he is doing a PhD on European sports law. He has also featured as a guest lecturer at, among others, Ghent University, Vives University College, Lille University (France) and Erasmus University Rotterdam (the Netherlands).

Niels won the “Vlaamse Scriptieprijs”-competition (2017) with his Master’s thesis on FIFA’s transfer system and has gained experience in international football via internships at Manchester City FC (UK) and Lille LOSC (France).

[Niels.Verborgh@atfield.be](mailto:Niels.Verborgh@atfield.be)



## Wet 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk

- De oude wet werd vernietigd door het Grondwettelijk Hof.
- De nieuwe wet van 24 december 2020 is enkel ingevoerd voor het jaar 2021.
- Zonder nieuw wetgevend initiatief treedt de wet buiten werking op 31 december 2021.
- Inhoud presentatie van vandaag:
  - Aandachtspunten voor het einde van 2021.
  - Ingrijpende wijzigingen die op til zijn voor 2022.



## Verenigingswerk: enkele aandachtspunten voor het einde van 2021

- Vergoeding per verenigingswerker: grens van max. 6.390 EUR/jaar en limiet van max. 532,50 EUR/maand .
  - Uitzondering voor de maanden juli, augustus en september waarbij maandelijks maximum 1.065 EUR/maand werd, zonder dat het jaarlijks plafond evenwel mag worden overschreden.  
  
Slechts voor beperkt aantal functies:  
  
(1) animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt;  
(2) sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden.
  - Organisatie moet solidariteitsbijdrage van 10% betalen (aangifte en betaling online via [www.verenigingswerk.be](http://www.verenigingswerk.be)) en de verenigingswerker moet 10% belasting op de vergoeding betalen.
- Op het einde van het jaar moet de organisatie **een fiscale fiche 281.29** opmaken met vermelding van de toegekende vergoedingen. De verenigingswerker kan zo de vergoedingen aangeven in zijn belastingaangifte om de 10% belasting erop te betalen.



## **Wat na 31 december 2021?**



## Mogelijke verandering voor 2022

- **Bespreking van advies Nationale Arbeidsraad in de Commissie voor Sociale Zaken op 22/09:**
  - Na 31/12/2021:  
wellicht geen verlenging van Wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk.
  - Vanaf 01/01/2022: bepaalde functies in de sportsector worden mogelijk ingeschreven in artikel 17 van het Socialezekerheidsbesluit van 28 november 1969:
    - Betrokken organisaties en individuen worden als werkgevers en werknemers beschouwd.
    - Echter, mits realisatie bepaalde voorwaarden uitgesloten van toepassing van de sociale zekerheid: organisaties en werknemers moeten geen sociale bijdragen betalen (WN bouwen geen rechten op).
    - Let wel: arbeidsrecht en normale fiscale regels zouden van toepassing zijn (!)
    - Reactie bevoegde minister:  
*“De komende weken zullen wij dit bespreken in de regering en tijdig een structurele oplossing voorzien.”*

## Mogelijke verandering voor 2022

- **Bespreking van advies Nationale Arbeidsraad in de Commissie voor Sociale Zaken op 22/09:**
  - Arbeidsrecht en normale fiscale regels zouden van toepassing zijn (!)
    - Relatie werkgever/werknemer: arbeidsovereenkomst, arbeidsreglement,... etc.
    - Bedrijfsvoorheffing zou moeten worden ingehouden.
    - Personenbelasting: inkomsten geglobaliseerd met andere beroepsinkomsten en progressief belast.
    - Aangifte en controle: via Dimonatoepassing (bv. per kwartaal aantal uren ingeven, maar geen trimestriële aangifte van loon- en arbeidstijdgegevens in Multifunctionele Aangifte).
  - Conclusie: reeds bestaande juridische en fiscale complexiteit voor sportclubs zal enkel verder toenemen.



## Juridische of fiscale vragen omtrent uw sportclub?

E-mail: [niels.verborgh@atfield.be](mailto:niels.verborgh@atfield.be)

# ATFIELD

YOUR PREMIER PARTNER  
IN SPORTS LAW & TAX

### ATFIELD

Tour & Taxis  
Havenlaan/Avenue du Port 86C B4 14  
BE- 1000 Brussels  
T +32 2 421 94 94  
[info@atfield.be](mailto:info@atfield.be)

FOLLOW US    

